

Código de Conduta

Univale



Índice

Código de Conduta	3
Apresentação	4
Introdução	5
Relações	6
Uso e proteção do patrimônio da empresa	9
Segurança da informação	9
Cumprimento do código de conduta	10
Responsabilidades	11
Manual do Colaborador	13
Normas e regulamentos	16
Benefícios	17
Disposições Finais	17

Código de Conduta da Univale Transportes LTDA

Acredito que a prosperidade e a satisfação das partes interessadas só ocorrem quando os relacionamentos e atitudes são pautados pela ética, respeito e cumprimento de obrigações assumidas.

Com base nessas premissas, sintetizamos nesse documento nossas crenças e valores, visando um relacionamento harmônico entre colaboradores, empresas, clientes, fornecedores, governos e comunidade.

É nisso que acredito e é com base nesse Código que pauto minha conduta na Univale e fora dela. E é o que espero de cada colaborador da empresa.

Luiz Mendes Peixoto

Diretor Executivo

Apresentação

Fundada no dia 30/01/1991, através de um processo de cisão combinada com a Viação Águia Branca S/A, a Univale conta hoje com uma frota de mais de 700 veículos e 1.800 funcionários atuando na prestação de serviços de transporte coletivo de passageiros, fretamento, turismo e logística, nos estados de Minas Gerais e Bahia.

Evoluir é um dos princípios que sempre marcou a trajetória da empresa, e é por isso que a Univale se reinventa a cada dia, para fazer do amanhã o futuro que deseja.

Visão

Ser reconhecida e admirada pela excelência operacional.

Missão

Atender às necessidades de transporte de pessoas e oferecer soluções em movimentação de materiais e logística.

Valores

Somos uma empresa movida por **desafios**, apaixonada pelo que fazemos e focada na **sustentabilidade** do negócio. Cumprimos as responsabilidades legais e os **compromissos** assumidos. Valorizamos as **pessoas**, suas iniciativas e o bom ambiente de trabalho. Atendemos com **qualidade**, **segurança** e buscamos sempre satisfazer nossos **clientes**. Adotamos práticas para a preservação do **meio ambiente**. Assumimos **conduta** cordial e ética como padrão de convivência em sociedade.

Introdução

Trabalhamos orientados por um profundo senso ético, pautados na condução moral de nossas ações, buscando conciliar os interesses dos clientes, colaboradores, sócios, fornecedores e sociedade, sempre alinhados com os nossos valores e objetivos.

Princípios

A Univale não obtém vantagem por meio de favorecimento ilícito ou decorrente de qualquer forma de incentivos ou benefícios indevidos. Como uma empresa cidadã, voltada para o estabelecimento de relações íntegras e responsáveis, reconhecemos como nossa tarefa primordial zelar por um ambiente de negócios saudável, guiados pelo compromisso com os mais elevados padrões de conduta, tratando todos com dignidade, respeito, honestidade e transparência.

Relação com os colaboradores

O convívio no ambiente de trabalho deve alicerçar-se na conduta ética de todos, independentemente das posições hierárquicas, a fim de promover um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Todos os colaboradores devem coibir condutas que possam criar um ambiente de trabalho hostil, intimidador e ofensivo. É inaceitável qualquer tipo de discriminação quanto à raça, origem, cor, religião ou crença, gênero, orientação sexual, idade, estado civil, convicção política, situação econômica, capacidade física e mental. Além disso, qualquer forma de assédio moral ou sexual, ou discriminações de qualquer outra natureza que configurem desrespeito, são igualmente inaceitáveis.

Com o objetivo de prevenir e combater o assédio sexual e outras formas de violência no local de trabalho, a Univale disponibiliza um canal, através da Intranet, no qual os colaboradores podem relatar possíveis incidentes. Todas as ocorrências são analisadas e tratadas, garantindo o anonimato da pessoa denunciante.

Não será admitida, em hipótese alguma, a exploração do trabalho infantil ou situações análogas à escravidão. Para a contratação de colaboradores para o cargo de Jovem Aprendiz, deverá ser respeitada a legislação vigente referente a esta modalidade de trabalho.

É vedado aos colaboradores obterem qualquer benefício pessoal decorrente do privilégio de informações ou vantagem obtida em situação de trabalho, em função de hierarquia ou do relacionamento com fornecedores, gestores ou subordinados.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados por sua competência e condições de atender os requisitos da vaga, não sendo aceitas seleções baseadas em favoritismos ou mesmos privilégios de qualquer natureza.

É também compromisso da Univale Transportes, preservar a saúde e integridade física de seus colaboradores em seu local de trabalho e nas dependências da empresa. Para isso, são implantados procedimentos de segurança, além da realização de treinamentos, campanhas educativas e inspeções para garantia da segurança na realização das atividades.

Relação com clientes

Sendo o cliente a razão do nosso negócio, é nosso compromisso conhecer e atender suas necessidades. Primamos por uma prestação de serviços com segurança, agilidade, cortesia, pontualidade e preço justo. As informações prestadas devem ser precisas, claras e respeitar o acordado entre as partes.

Relação com fornecedores

A Univale adota critérios técnicos e sem privilégios em suas relações comerciais, independentemente do volume de negócios que mantém com seus fornecedores.

Os fornecedores devem cumprir os prazos acordados, atender as especificações técnicas dos produtos e serviços e apresentar preço compatível com o mercado. As decisões de compras devem se basear na obtenção da melhor relação custo/benefício para a Univale.

Não será admitida, em hipótese alguma, a exploração do trabalho infantil ou situações análogas à escravidão, reservando à Univale o direito de não contratar serviços ou ter relacionamento comercial com organizações, entidades e/ou instituições que adotem essas práticas. O desrespeito a esse Código de Conduta pelos fornecedores poderá resultar em sanções contratuais, suspensão imediata do contrato ou, conforme o caso, a processo judicial.

Relação com a comunidade

A Univale contribui com ações sociais das comunidades nas quais está inserida, com doações e incentivo de ações voluntárias dos seus colaboradores.

Responsabilidade com o meio ambiente

A Univale é comprometida com a preservação do meio ambiente. Em todas as suas unidades é sensível em receber demandas e avaliar projetos que visam atenuar riscos ambientais. Dentre os quais destacamos:

- a.** Aplicação de tecnologias adequadas à minimização dos impactos ambientais, visando o desenvolvimento sustentável;
- b.** Armazenamento e descarte de resíduos de acordo com as normas e regulamentações sanitárias;
- c.** Realização periódica do teste de opacidade nos veículos;
- d.** Utilização de material reciclável, sempre que isso for possível;
- e.** Incentivo a reciclagem de materiais.

Relação com órgãos públicos

O relacionamento com o poder público deve sempre ser pautado pela ética, seriedade e profissionalismo. Desta forma, é proibido ao colaborador oferecer ou obter vantagens, direta ou indiretamente, no curso das relações com os governos.

Uso e conservação do patrimônio da empresa

A Univale preza pela qualidade e manutenção permanente de seu patrimônio. É responsabilidade de todos zelar e conservar o patrimônio da empresa. Os móveis, veículos, equipamentos e toda a infraestrutura devem ser utilizados exclusivamente para fins profissionais.

Quanto ao uso de sistemas eletrônicos e recursos de informática, é terminantemente proibido enviar, pesquisar, receber e arquivar conteúdos obscenos, violentos, racistas, jogos de azar e/ou qualquer outro que seja contrário aos interesses da Univale.

A empresa reserva-se o direito de controlar e monitorar o acesso a internet de todos os equipamentos interligados ao seu sistema de tecnologia da informação.

As senhas de acessos aos sistemas da empresa são individuais e intransferíveis.

Segurança da informação

A informação é um ativo como qualquer outro e se caracteriza como algo importante para os negócios da Univale. Todos os colaboradores são responsáveis pela informação segura e precisa contida nos registros e documentações que dão sustentação às atividades da Univale. Portanto, devem assegurar a correção e adequação dos dados, bem como mantê-los e salvaguardá-los de acordo com os procedimentos estabelecidos pela empresa.

Não se admite a transmissão de dados ou documentos internos por qualquer meio de comunicação, que inclui, dados da empresa, colaboradores, clientes e/ou fornecedores, salvo interesse legítimos e legais.

Os documentos, programas, planos e projetos de propriedade da empresa somente poderão ser acessados para o desenvolvimento das atividades profissionais de interesse da Univale.

As informações da empresa passíveis de divulgação estão disponíveis no site **www.univale.com** ou páginas oficiais da Univale.

Preservação da imagem da empresa e mídias sociais

Todos os envolvidos são responsáveis pela imagem de confiança e credibilidade construída ao longo dos anos de existência da Univale.

Os contatos com a imprensa ou qualquer meio de comunicação externo são de competência da Diretoria Executiva ou outro setor autorizado.

Cumprimento do código de conduta

É responsabilidade de cada colaborador o conhecimento das políticas e práticas expressas nesse Código de Conduta. A violação de qualquer uma de suas normas e/ou orientações resultará nas medidas disciplinares previstas em lei.

Toda informação referente a possíveis violações éticas ou atividades ilegais será recebida, tratada confidencialmente e com justiça.

Qualquer isenção ou suspensão da aplicação das orientações aqui apresentadas somente poderão ocorrer mediante deliberação da Diretoria Executiva, devidamente fundamentada, não caracterizando com isso novação ou revogação.

Responsabilidades

Todos os colaboradores

- Ser exemplo de conduta ética;
- Ler, compreender e cumprir o código de conduta;
- Discutir com sua gestão eventuais situações ou dilemas éticos;
- Honrar com os princípios de honestidade expressos no código de conduta, não adotando posturas ou atitudes que possam comprometer a imagem, a reputação e os interesses da Univale.

Lideranças

- Ser exemplo de conduta ética para seus liderados;
- Ler, compreender, cumprir e fazer cumprir o código de conduta;
- Divulgar o código de conduta entre os seus colaboradores e certificar-se de sua leitura e compreensão;
- Orientar os colaboradores sobre ações ou situações que representem eventuais dúvidas;
- Contatar o Diretor Executivo para o esclarecimento e orientação quanto a situações e/ou fatos que representam dúvidas ou dilemas éticos;
- Comunicar a diretoria casos de descumprimento do código de conduta.

Recursos Humanos

- Elaborar e revisar o código de conduta;
- Divulgar o código de conduta, capacitar os colaboradores e certificar-se de sua leitura e compreensão.

Diretoria Executiva

- Aprovar a elaboração, revisão e divulgação do código de conduta;
- Ser exemplo de conduta e compromisso para com as políticas e práticas contidas no código de conduta;
- Ser responsável pela aplicação das diretrizes éticas na empresa;
- Conduzir os colaboradores sob sua responsabilidade à total adesão para com os princípios e orientações do código de conduta;
- Subsidiar os gestores com informações sobre os princípios, normas e procedimentos relativos ao código de conduta ou suas eventuais violações;
- Tomar conhecimento, analisar, avaliar e tomar decisões administrativas nos casos mais graves de violações do código de conduta;
- Divulgar as ações e medidas tomadas frente às violações do código de conduta, quando necessário.

Matriz

Coronel Fabriciano – MG

Filiais

Ipatinga / Mariana / Santa Bárbara / Itaúna – MG

Dias D'Ávila / Salvador / Camaçari – BA

